

UCHWAŁA NR
.....
RADY MIEJSKIEJ
W MIASTKU

z dnia 2024 r.

w sprawie wynagrodzenia Burmistrza Miastka

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2024 roku, poz. 609), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 1-4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2022 roku, poz. 530) w związku § 3 pkt 1 i § 6 z rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j.: Dz. U. z 2021 r., poz. 1960), Rada Miejska w Miastku uchwała, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się Panu Jerzemu Wójtowiczowi – Burmistrzowi Miastka wynagrodzenie miesięczne w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie: 10.100,00 złotych
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie: 3.100,00 złotych
- 3) dodatek specjalny w kwocie: 3.960,00 złotych

§ 2. Ponadto, Burmistrzowi Miastka przysługują: dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa, odprawa i dodatkowe wynagrodzenie roczne, na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu na tablicach ogłoszeń Urzędu Miejskiego w Miastku oraz w Biuletynie Informacji Publicznej.

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 559 z późn. zm.) do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia burmistrza. Wynagrodzenie to uregulowane jest przepisami rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t. j. Dz. U. poz. 1960), załącznik nr 1 do ww. aktu określa maksymalną wysokość wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego. I tak dla burmistrza w gminie powyżej 15 tys. mieszkańców do 100 tys. mieszkańców przewidziane jest wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10 430,00 złotych oraz dodatek funkcyjny w maksymalnej kwocie 3 450,00 złotych. Kwota dodatku specjalnego burmistrza określana jest procentowo, zgodnie z regulacją § 6 ww. rozporządzenia, w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

W związku z art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 530 z późn. zm.) maksymalne wynagrodzenie nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw.

Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a także kwoty dodatku specjalnego.

W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.