

Druk Nr 574/XXXVII

Dnia: 2026 -10- 02

Podpis

Projekt

z dnia 18 września 2026 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W MIASTKU**

z dnia 2026 r.

w sprawie Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miastko

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 662 ze zm.), art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 515), w związku z art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2025 r. poz. 1160), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miejska w Miastku uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miastko, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miastka.

§ 3. Traci moc uchwała nr LII/477/2022 Rady Miejskiej w Miastku z dnia 30 września 2022 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miastko dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, a także dodatków o charakterze socjalnym.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Miastku

Tomasz Borowski

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego określa, w drodze regulaminu, wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe warunki ich przyznawania. Zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Ustawą z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2025 r. poz. 1160) zmieniono zakres delegacji ustawowej określonej w art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela, w szczególności uchylając pkt 2 dotyczący szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw. Kwestie te zostały uregulowane bezpośrednio w Karcie Nauczyciela. Na podstawie art. 18 ust. 1 powołanej ustawy dotychczasowe regulaminy zachowują moc do dnia wejścia w życie nowych regulaminów, nie dłużej jednak niż przez 18 miesięcy od dnia wejścia w życie ustawy nowelizującej.

Obecnie obowiązujący w Gminie Miastko regulamin został przyjęty uchwałą Nr LII/477/2022 Rady Miejskiej w Miastku z dnia 30 września 2022 r. Z uwagi na zmianę ustawowego zakresu regulaminu oraz potrzebę aktualizacji wysokości części dodatków zasadne jest przyjęcie nowego aktu prawa miejscowego.

W toku uzgodnień przeprowadzonych z przedstawicielami organizacji związkowych uzgodniono w szczególności:

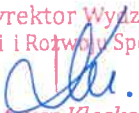
- 1) zwiększenie maksymalnej wysokości dodatku motywacyjnego z 10% do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
- 2) ustalenie dodatków funkcyjnych dla dyrektorów szkół w przedziałach: 40–70% dla szkoły do 8 oddziałów, 45–80% dla szkoły od 9 do 16 oddziałów, 50–90% dla szkoły od 17 do 25 oddziałów oraz 55–100% dla szkoły liczącej 26 i więcej oddziałów;
- 3) ustalenie dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora szkoły w przedziale 25–50%;
- 4) ustalenie dodatku funkcyjnego dla dyrektora przedszkola w przedziale 30–60% oraz pozostawienie dodatku dla wicedyrektora przedszkola w przedziale 20–30%;
- 5) pozostawienie dodatku dla mentora, a w okresie przejściowym także opiekuna stażu, na poziomie 3%;
- 6) zwiększenie dodatku z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy do 400 zł miesięcznie oraz dodatku dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym do 400 zł miesięcznie.

Pozostałe rozwiązania dotyczące dodatku za wysługę lat, zasad przyznawania dodatku motywacyjnego oraz dodatku za warunki pracy zostały co do zasady zachowane w stosunku do dotychczas obowiązującego regulaminu, z dostosowaniem redakcyjnym do aktualnego stanu prawnego.

Z uwagi na funkcjonowanie Zespołu Szkół Podstawowych w Miastku w projekcie doprecyzowano możliwość stosowania stawek dodatku funkcyjnego przewidzianych dla dyrektorów i wicedyrektorów szkół również do dyrektora i wicedyrektora zespołu szkół, z uwzględnieniem łącznej liczby oddziałów szkół wchodzących w skład zespołu.

Projekt Regulaminu został opracowany z uwzględnieniem ustaleń dokonanych z organizacjami związkowymi zrzeszającymi nauczycieli działającymi na terenie Gminy Miastko. Ostateczne brzmienie Regulaminu, zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela, podlega uzgodnieniu z tymi organizacjami.

Mając powyższe na uwadze, podjęcie uchwały jest uzasadnione.

Dyrektor Wydziału
Edukacji i Rozwoju Społecznego

Mateusz Kloskowski

REGULAMIN

określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miastko

Rozdział 1

Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miastko.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy, w aktualnym brzmieniu;
- 3) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Miastko;
- 4) szkole – należy przez to rozumieć szkołę podstawową albo zespół szkół prowadzony przez Gminę Miastko;
- 5) przedszkolu – należy przez to rozumieć przedszkole prowadzone przez Gminę Miastko;
- 6) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć odpowiednio dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo przedszkola;
- 7) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę oraz innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole lub przedszkolu;
- 8) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 9) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 10) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego.

§ 3. Regulamin określa wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

- 1) za wysługę lat;
- 2) motywacyjnego;
- 3) funkcyjnego;
- 4) za warunki pracy.

Rozdział 2

Dodatek za wysługę lat

§ 4. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 Karty Nauczyciela oraz w rozporządzeniu.

§ 5. 1. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat oraz jego wyższej stawki następuje na zasadach określonych w przepisach Karty Nauczyciela i rozporządzenia.

2. Potwierdzenia nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz ustalenia jego wysokości dokonuje: nauczycielowi – dyrektor, a dyrektorowi – Burmistrz Miastka.

3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

§ 6. Dodatek motywacyjny przyznaje się z uwzględnieniem ogólnych warunków określonych w § 6 rozporządzenia oraz kryteriów określonych w § 7 Regulaminu.

§ 7. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego oraz jego wysokości uwzględnia się, odpowiednio do zakresu obowiązków nauczyciela, w szczególności:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
- 2) osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, turniejach, olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, w szczególności poprzez kształtowanie odpowiedzialności za własną edukację, właściwych postaw moralnych i społecznych oraz umiejętności planowania własnego rozwoju;
- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom społecznym i uzależnieniom;
- 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów wymagających szczególnej opieki i wsparcia, w tym współpracę z rodzicami, właściwymi instytucjami i podmiotami świadczącymi pomoc;
- 6) pracę z uczniami o specjalnych potrzebach edukacyjnych, w tym rozpoznawanie ich potrzeb oraz organizowanie i realizowanie pomocy psychologiczno-pedagogicznej;
- 7) inicjowanie i organizowanie imprez, uroczystości oraz przedsięwzięć szkolnych;
- 8) opiekę nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 9) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych rozwijających zainteresowania oraz uwzględniających potrzeby uczniów;
- 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 11) doskonalenie zawodowe i wykorzystywanie jego efektów w pracy;
- 12) opracowywanie i wdrażanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 13) adaptację i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania oraz dzielenie się wiedzą i doświadczeniem zawodowym;
- 14) szczególnie efektywne wykonywanie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem lub funkcją;
- 15) skuteczne zarządzanie szkołą lub przedszkolem, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy, w tym racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi i prawidłową politykę kadrową – w przypadku dyrektora;
- 16) realizację zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły lub przedszkola w środowisku lokalnym oraz współpracę z organem prowadzącym i innymi instytucjami.

§ 8. 1. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach i przedszkolach w wysokości 6% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej jednostce.

2. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach środków przyznanych w planie finansowym szkoły lub przedszkola.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres 4 miesięcy.

4. Dodatek motywacyjny stanowi wskaźnik procentowy wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela i wynosi od 1% do 20%.

§ 9. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi i wicedyrektorowi – dyrektor;
- 2) dyrektorowi – Burmistrz Miastka.
2. Nauczycielowi uzupełniającemu tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły będącej jego podstawowym miejscem zatrudnienia.
3. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się nauczycielowi w formie pisemnej.
4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4 **Dodatek funkcyjny**

§ 10. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo przedszkola, lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie;
- 2) wychowawstwo klasy;
- 3) sprawowanie funkcji mentora;

- 4) sprawowanie funkcji opiekuna stażu – w przypadkach i okresie dopuszczonym przepisami przejściowymi, nie dłużej niż do dnia 31 sierpnia 2027 r.;
- 5) opiekę nad oddziałem przedszkolnym.

§ 11. 1. Stawką bazową dla dodatków funkcyjnych określonych procentowo jest średnie wynagrodzenie nauczyciela początkującego, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

2. Miesięczną wysokość dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko / funkcja	Wysokość dodatku
1	Dyrektor szkoły albo zespołu szkół liczącego: - do 8 oddziałów - od 9 do 16 oddziałów - od 17 do 25 oddziałów - 26 i więcej oddziałów	40–70% 45–80% 50–90% 55–100%
2	Wicedyrektor szkoły albo zespołu szkół	25–50%
3	Dyrektor przedszkola	30–60%
4	Wicedyrektor przedszkola	20–30%
5	Mentor, a do dnia 31 sierpnia 2027 r. także opiekun stażu – od jednej osoby objętej przygotowaniem do zawodu nauczyciela albo odbywającej staż	3%
6	Wychowawca klasy	400 zł
7	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	400 zł
8.	Spółeczny Inspektor Pracy	2%

§ 12. 1. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji mentora lub opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę powierzoną nauczycielowi.

2. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi, niezależnie od wymiaru jego zatrudnienia.

3. Dodatek funkcyjny z tytułu opieki nad oddziałem przedszkolnym przysługuje za każdy powierzony oddział.

4. Powierzenie nauczycielowi więcej niż jednej funkcji, o których mowa w § 10 ust. 1 pkt 2–5, uprawnia do dodatku funkcyjnego z każdego tytułu odrębnie.

5. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono w zastępstwie pełnienie obowiązków dyrektora, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono zastępstwo, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 13. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora lub wicedyrektora uwzględnia się w szczególności wielkość szkoły lub przedszkola, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę pracowników, liczbę stanowisk kierowniczych, zmianowość, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich jednostka funkcjonuje.

§ 14. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego ustaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska lub funkcji, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 15. 1. Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi i wicedyrektorowi – dyrektor;
- 2) dyrektorowi – Burmistrz Miastka.

2. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 16. Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela, w § 8 i § 9 rozporządzenia oraz w niniejszym rozdziale.

§ 17. 1. Nauczycielowi prowadzącemu zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej ustalonej zgodnie z przepisami dotyczącymi wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną w tych klasach godzinę.

2. Nauczycielowi prowadzącemu zajęcia w klasach przysposabiających do pracy przysługuje dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek, o którym mowa w ust. 2, przysługuje w okresie prowadzenia takich zajęć.

§ 18. 1. Nauczycielowi prowadzącemu zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu głębokim przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej ustalonej zgodnie z przepisami dotyczącymi wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę.

2. Nauczycielowi prowadzącemu indywidualne nauczanie ucznia zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej ustalonej zgodnie z przepisami dotyczącymi wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę.

3. Nauczycielowi wykonującemu pracę w warunkach uciążliwych, o których mowa w § 9 rozporządzenia, przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej ustalonej zgodnie z przepisami dotyczącymi wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w tych warunkach.

4. W razie zbiegu tytułów do dodatku za pracę w trudnych warunkach i dodatku za pracę w warunkach uciążliwych nauczycielowi przysługuje prawo do obu dodatków.

§ 19. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą jest związany, oraz za okresy, za które zgodnie z odrębnymi przepisami wynagrodzenie oblicza się jak za urlop wypoczynkowy.

2. Dodatek za warunki pracy przyznaje: nauczycielowi – dyrektor, a dyrektorowi – Burmistrz Miastka.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu.

Rozdział 6

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 20. 1. Środki W budżecie Gminy Miastko tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z tego:

1) 20% przeznaczają się na nagrody Burmistrza Miastka;

2) 80% przeznaczają się na nagrody dyrektorów szkół i przedszkoli.

2. Kryteria i tryb przyznawania nagród, o których mowa w ust. 1, określa odrębna uchwała Rady Miejskiej w Miastku, wydana na podstawie art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela.

Rozdział 7

Postanowienia końcowe

§ 21. 1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę dodatków określonych w Regulaminie ujmuje się w planach finansowych szkół i przedszkoli.

2. Łączna wysokość wypłacanych dodatków nie może przekroczyć kwoty przeznaczonej na ten cel w planie finansowym jednostki, bez dokonania odpowiedniej zmiany tego planu.

§ 22. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie stosuje się przepisy Karty Nauczyciela, przepisy wykonawcze wydane na jej podstawie oraz przepisy prawa pracy.

§ 23. Regulamin wchodzi w życie w terminie określonym w uchwale.